SAÚDE OCUPACIONAL PARA PESSOAS MIGRANTES: COMO RESPONDER A ESTE DESAFIO NAS ORGANIZAÇÕES?

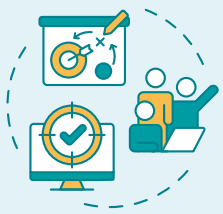
POR QUE MOTIVO É QUE OS TRABALHADORES MIGRANTES EXIGEM ATENÇÃO REFORÇADA EM SAÚDE OCUPACIONAL?

Precariedade e menor proteção laboral

Barreiras linguísticas e culturais

Maior exposição a tarefas de risco

Acesso limitado a cuidados primários



Isolamento e vulnerabilidade emocional

5 MEDIDAS IMPRESCINDÍVEIS A IMPLEMENTAR NAS EMPRESAS

PROGRAMAS DE VIGILÂNCIA MÉDICA AJUSTADOS

Adequação dos cuidados de saúde à realidade de cada trabalhador, incluindo condições de risco e fatores psicossociais

IGUALDADE DE ACESSO AOS SERVIÇOS DE SAÚDE OCUPACIONAL

Todos os trabalhadores devem ter as mesmas oportunidades de acompanhamento médico e vigilância preventiva

FORMAÇÃO MULTILINGUE E CULTURALMENTE SENSÍVEL

Adaptação a diferentes idiomas e níveis de literacia, garantindo a inclusão e a compreensão das normas de segurança

MEDIAÇÃO CULTURAL E APOIO PSICOSSOCIAL

Integração de mediadores e psicólogos organizacionais na saúde ocupacional, promovendo a confiança e o diálogo

CULTURA HUMANIZADA

A valorização da empatia e da diversidade é crucial em ambientes de trabalho saudáveis, coesos e sustentáveis

CENTRALMED