



# A IMPORTÂNCIA DE UPSKILLING E RESKILLING

**Apostar eficazmente na formação profissional pode fazer a diferença no futuro da sua empresa**



**97%**

dos trabalhadores afirmam estar disponíveis para aprender novas competências



**90%**

dos millennials valorizam o desenvolvimento profissional e oportunidades de crescimento na carreira

**71%**

dos CEO reconhecem a contratação de talento qualificado como um dos maiores desafios em 2023

**83%**

dos profissionais de Recursos Humanos sentem dificuldades em recrutar trabalhadores com as competências necessárias para cargos essenciais

**75%**

dos profissionais de Recursos Humanos afirmam que a maioria dos candidatos não possui as capacidades requeridas para a função desejada

**50%**

dos trabalhadores terão de passar por um processo de *upskilling* ou *reskilling* até 2025



**+15%**

das organizações têm investido, nos últimos anos, em *upskilling* e *reskilling*

Se uma empresa não consegue recrutar o talento de que necessita, a melhor solução será investir no desenvolvimento profissional dos seus trabalhadores atuais.

## Competências nas quais deve investir



### Soft skills

(competências sociais e de organização)

Gestão de relacionamentos interpessoais e de conflitos

Gestão de tempo

Resolução de problemas

Liderança e comunicação

Criatividade e capacidade de adaptação



### Hard skills

(competências técnicas e digitais)

Utilização de softwares, ferramentas e equipamentos específicos

Adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias